



ALLEGATO 1

**Avviso per la partecipazione a laboratori per
Esperti di interventi energetici sostenibili a livello territoriale
(ESCO Manager)**

Progetto Egrejob - Programma ENPI CBCMED



Progetto Egrejob- laboratorio LAVORI VERDI ESPERTO DI INTERVENTI ENERGETICI SOSTENIBILI A LIVELLO TERRITORIALE (ESCO manager)

Il progetto EGREJOB - Euro-mediterranean GREEN JOBS – è gestito all'interno del Programma di Cooperazione nel bacino del Mediterraneo e ha come partner, oltre alla Regione Toscana che ne è capofila, anche International Labour Organisation (ILO), Camera di Commercio di Terrassa (ES), Governatorato di Sousse (Tunisia), Agenzia Generale per lo Sviluppo Economico della Tunisia (Tunisia), Distretto dell'Higher Couf (Libano), Agenzia del Lavoro della Sardegna, Agenzia IDEA, FONDAZIONE CITTALIA (ANCI).

Obiettivo generale di EGREJOB è quello di analizzare e comprendere il fenomeno derivante dal vuoto occupazionale e di competenze presente nell'area Mediterranea, identificare alcune traiettorie di sviluppo e potenzialità - in termini occupazionali - insite nei lavori verdi (Green Jobs) e sperimentare nuovi strumenti di qualificazione del capitale umano per i giovani, con l'obiettivo ultimo di favorire e sostenere la competitività dei territori coinvolti.

EGREJOB intende costruire un sistema di *incubazione delle competenze* a livello Mediterraneo in materia di lavori verdi attraverso un processo basato sul coinvolgimento degli stakeholder locali e la formazione di "competenze verdi" con moduli di specializzazione specifici che rispondano alle esigenze dei settori produttivi locali, in un'ottica di sostenibilità sociale.

Tale sistema di incubazione si tradurrà:

- per i giovani, nel fornire strumenti di qualificazione del capitale umano che possano favorire l'entrata nel mercato del lavoro a condizioni "dignitose" ¹ (al livello di progetto saranno circa 60 i giovani coinvolti in un percorso di specializzazione - almeno 10 per partner - dei quali il 50% donne), nei settori identificati a seguito di specifiche analisi in ciascuno dei territori coinvolti;
- per le autorità pubbliche dei territori interessati, nell'opportunità di cogliere l'offerta dai lavori verdi per la definizione di politiche del lavoro ad alto potenziale di occupazione in condizioni "decenti" secondo la definizione di ILO;
- per i sistemi economici dell'area coinvolta, nell'opportunità di cogliere il potenziale di sviluppo economico e competitività insito nella svolta "green" e nei lavori verdi in particolare.

FINALITA' DEL LABORATORIO

L' ESPERTO DI INTERVENTI ENERGETICI SOSTENIBILI A LIVELLO TERRITORIALE svolge attività di consulenza per Pubbliche Amministrazioni di diverso livello (Comune, Provincia, Regione, ecc.) e per imprese. La sua attività consiste nella ideazione, pianificazione e impostazione di progetti energetici sostenibili territoriali. Consiste inoltre nel coordinamento e supervisione di questi progetti in fase realizzativa. Assicura la corretta impostazione e utilizzazione degli aspetti legislativo - normativo e tecnici economici dei progetti energetici ambientali, con particolare attenzione ai processi autorizzativi.

¹ Il "Lavoro Dignitoso", secondo la Definizione Organizzazione Internazionale del lavoro, riassume le aspirazioni delle persone riguardo la propria vita lavorativa – le loro aspirazioni ad accedere ad un lavoro e ad una giusta retribuzione, a godere dei propri diritti, a poter esprimersi ed essere ascoltate, a beneficiare di una stabilità familiare e di uno sviluppo personale, a veder garantite giustizia ed uguaglianza di genere. Queste diverse dimensioni del "Lavoro Dignitoso", rappresentano le fondamenta per una pace duratura nelle comunità e nella società. Il "Lavoro Dignitoso", riflette le preoccupazioni di governi, lavoratori ed imprenditori che insieme donano all'ILO un'identità tripartita unica nel suo genere. Il "Lavoro Dignitoso", è racchiuso in quattro obiettivi strategici: i principi ed i diritti fondamentali nel lavoro e le norme internazionali del lavoro; le opportunità di occupazione e remunerazione; la protezione e la sicurezza sociale; il dialogo sociale ed il tripartitismo. Questi obiettivi valgono per tutti i lavoratori: uomini e donne, sia nell'economia formale che in quella informale, impiegati o lavoratori in proprio, che lavorino nei campi, nelle fabbriche o negli uffici, a casa o fuori casa.



PARTECIPANTI E REQUISITI

Sono ammessi 10 giovani, di cui il 50% donne, con età massima di 35 anni (compiuti) RESIDENTI O DOMICILIATI NELLA REGIONE TOSCANA, che siano disoccupati ai sensi del DGLS 181/2000:

- in possesso di diploma di geometra, di perito o laurea (di primo o secondo livello) in architettura o ingegneria e/o
- iscritti a uno dei seguenti ordini professionali: ingegneri, architetti, geometri, periti

DURATA E SVOLGIMENTO DEL LABORATORIO

Il LABORATORIO ha una durata di 120 ore, comprensive di esercitazioni pratiche e project work. Gli incontri inizieranno nel mese di aprile 2015 e si concluderanno nel mese di luglio 2015.

CONTENUTI

Il corso è articolato in cinque moduli, di varia durata, che forniscono contributi teorici e pratici a pensare e progettare con la Sostenibilità. Permettono di approfondire le novità e di valutarne la congruenza strategica: è previsto anche un modulo introduttivo, il MODULO 0, "un nuovo paradigma" che permette a tutti i partecipanti una comune conoscenza teorica di base sul concetto di sostenibilità, anche ripercorrendo la sua storia e gli eventi degli ultimi venti anni.

MODULO 1: Interventi metodologici. Presenta le metodologie e le novità che stanno influenzando l'apprendimento, le conoscenze e gli approcci. Il concetto di "sviluppo locale", il ruolo della formazione e della partecipazione e le prospettive del cambiamento con Internet.

MODULO 2: nuovi approcci. Presenta ed analizza gli approcci innovativi sia nel settore pubblico che privato: dal ruolo centrale delle città (le *smart cities*) alla metodologia della progettazione europea, dai *Green Public Procurements* all' Eco-progettazione ed al ruolo della Sostenibilità nella nuova legge regionale per lo sviluppo del territorio.

MODULO 3: nuovi strumenti. Affronta criticamente gli strumenti europei, nazionali e regionali che permettono di sostenere le nuove sfide dell' innovazione, sempre connesse al nuovo paradigma. Si approfondiscono alcune esperienze italiane che hanno utilizzato capitali BEI per la riqualificazione energetica di edifici pubblici.

MODULO 4: alcune realizzazioni. Il modulo presenterà alcuni interventi energetici sostenibili che sono stati realizzati a livello nazionale, sia nel settore pubblico che privato.

MISURE DI ACCOMPAGNAMENTO

I partecipanti, singolarmente o a piccoli gruppi, svilupperanno un progetto energetico sostenibile a livello territoriale sotto la supervisione di un professionista che li affiancherà nella elaborazione concettuale e nelle verifiche operative. Verranno inoltre attivate misure di accompagnamento all'auto-imprenditoria.

CERTIFICAZIONI FINALI

Verrà rilasciato un attestato di partecipazione a chi frequenterà almeno il 70% delle ore di laboratorio.

SELEZIONE PER AMMISSIONE

In caso di presentazione di un numero di domande superiore alla capienza del laboratorio si terrà una **selezione entro il 14 aprile 2015 presso il PIN, piazza Ciardi 25 a Prato** e consisterà in un test attitudinale ed un colloquio motivazionale, di cui sarà data informazione e diario delle prove sul sito web: <http://www.regione.toscana.it/cittadini/lavoro/concorsi-e-bandi-enti-locali>

La selezione potrà non essere svolta nel caso di numero di domande inferiore a 10.

Le domande di iscrizione pervenute verranno esaminate per la verifica preliminare del possesso dei requisiti di partecipazione.



Saranno ammessi coloro che avranno presentato la domanda di iscrizione nei tempi previsti dal bando, completa del Documento di identità o Permesso di soggiorno, debitamente sottoscritta. L'elenco degli ammessi alla prova di selezione sarà pubblicato sul sito web:

<http://www.regione.toscana.it/cittadini/lavoro/concorsi-e-bandi-enti-locali> entro il 10 aprile 2015.

Il punteggio della graduatoria sarà determinato su scala 1-100 assegnando un peso del 50% alla prova attitudinale e 50% al colloquio individuale.

Qualora il numero delle domande ammesse alla selezione fosse superiore a 50, la commissione potrà decidere di ammettere al colloquio individuale solo i primi 50 risultanti dalla graduatoria parziale delle prove scritte. Nel caso in cui il punteggio ottenuto alla 50° posizione della graduatoria parziale sia posseduto da più candidati, la commissione provvederà all'ammissione degli stessi alla fase successiva della selezione.

Sarà considerato idoneo chi avrà ottenuto un punteggio di almeno 60/100 nella graduatoria finale. Saranno ammesse le prime 10 persone idonee in graduatoria. A parità di punteggio verrà ammesso ai laboratori il candidato più giovane.

La graduatoria degli ammessi ai laboratori sarà pubblicata sul sito web :

<http://www.regione.toscana.it/cittadini/lavoro/concorsi-e-bandi-enti-locali>

MODALITA' DI ISCRIZIONE

Le domande di iscrizione dovranno pervenire alla REGIONE TOSCANA – SETTORE LAVORO - VIA G. PICO DELLA MIRANDOLA 24, entro il giorno 8 aprile 2015 ore 12 a mezzo Fax al numero 055 4382020 o tramite PEC a regionetoscana@postacert.toscana.it, complete di:

- Domanda di iscrizione da compilarsi sul modulo disponibile sul sito web:

<http://www.regione.toscana.it/cittadini/lavoro/concorsi-e-bandi-enti-locali>

- Curriculum Vitae contenente il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003, sottoscritto dal candidato.
- certificazione (scheda anagrafica professionale aggiornata) rilasciata dal Centro per l'Impiego del domicilio del candidato da cui si evinca lo stato di disoccupazione
- Fotocopia documento di identità
- Per gli stranieri: fotocopia del permesso di soggiorno in corso di validità
- Marca da Bollo da Euro 16,00

INFORMAZIONI

Per tutta la durata della campagna promozionale è possibile rivolgersi all'Ufficio Alta Formazione – Pin S.c.r.l.; Piazza G. Ciardi, 25 – 59100 Prato orario 9.00-13.00, tel. 0574/602547, referente dott.ssa Barbara Albani, mail alta.formazione@pin.unifi.it.

SEDE DEI LABORATORI

Sede di svolgimento delle attività è il Polo Universitario di Prato, Piazza G. Ciardi, 25, Prato.

Gli ammessi ai laboratori avranno diritto ad un rimborso spese per i pasti attraverso ticket restaurant.

VISITE DIDATTICHE

Completeranno il percorso didattico, due visite didattiche (Sousse in Tunisia e Cagliari) , previste rispettivamente a maggio e giugno 2015. Le spese di vitto, viaggio e alloggio sono completamente gratuite per gli allievi in quanto finanziate all'interno delle attività del progetto EGREJOB.

Gli interessati possono partecipare alla presentazione del LABORATORIO che si terrà il giorno 31 marzo 2015 alle ore 15.00 presso Pin S.c.r.l., Piazza G. Ciardi, 25 –Prato

PROVA SELETTIVA

La prova selettiva si svolgerà nelle giornate del 13 e 14 aprile 2015. Tutti gli ammessi alla selezione dovranno presentarsi il giorno 13 aprile 2015 alle ore 9.00 muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, per sostenere la prova scritta presso il PIN Scrl, Piazza Ciardi, 25 – 59100 Prato (PO). La mancata presentazione sarà ritenuta come rinuncia.

La presente vale a tutti gli effetti come comunicazione ufficiale.



I colloqui saranno sostenuti secondo un calendario che verrà stabilito in base al numero dei presenti e pubblicato sul sito internet <http://www.regione.toscana.it/cittadini/lavoro/concorsi-e-bandi-enti-locali>